

Les inégalités en matière d'emploi

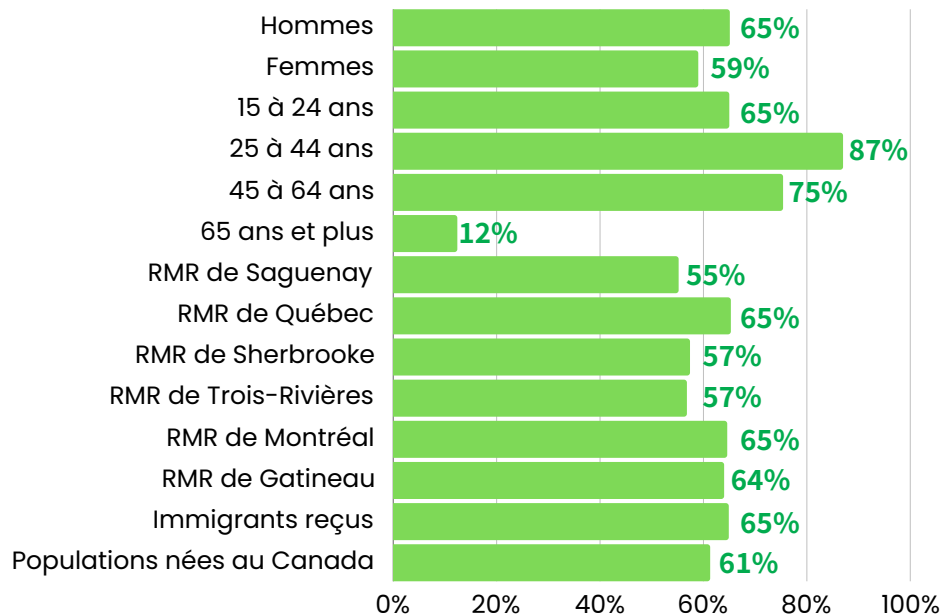


Qu'est-ce que c'est ?

Plusieurs inégalités existent sur le marché du travail québécois. Les **inégalités salariales**, l'**accès limité à des opportunités éducatives et professionnelles équitables**, ainsi que les **discriminations liées au genre**, à l'**origine ethnique** et à d'autres facteurs limitent la capacité des personnes à réaliser leur plein potentiel.

Les inégalités dans le taux d'emploi reflètent les obstacles auxquels font face certains groupes de la société dans l'obtention d'un emploi.

Taux d'emploi, 15 ans et plus,
Québec, 2023

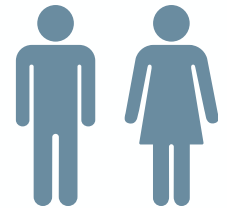


Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active (données annuelles). Tableaux 14-10-0083-01 et 14-10-0327-01, et Institut de la statistique du Québec. Tableau 4415.

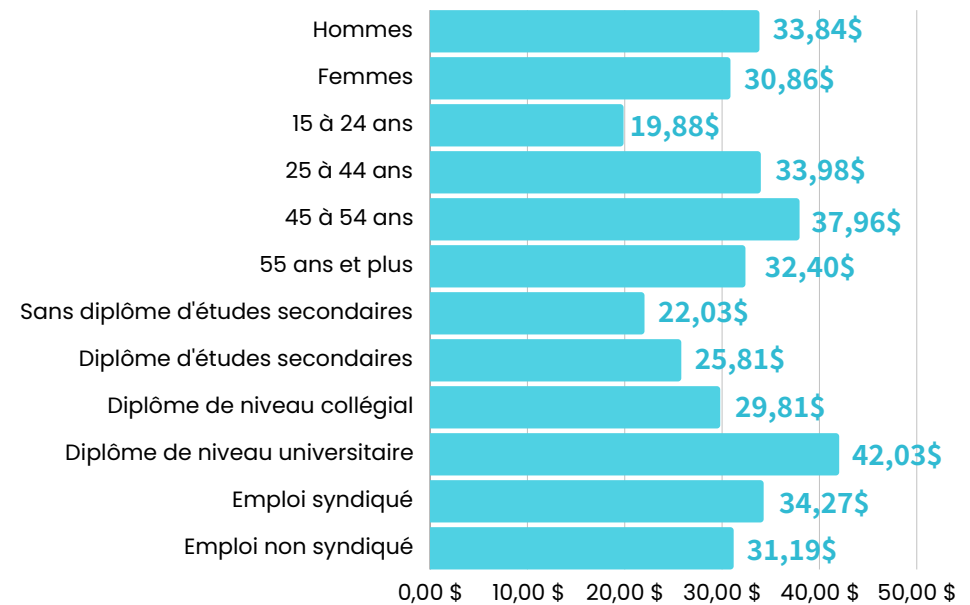
Les écarts de rémunération reflètent certaines discriminations.

+9%

La rémunération horaire moyenne des hommes salariés était **9% plus élevée** que la rémunération des femmes en 2023.

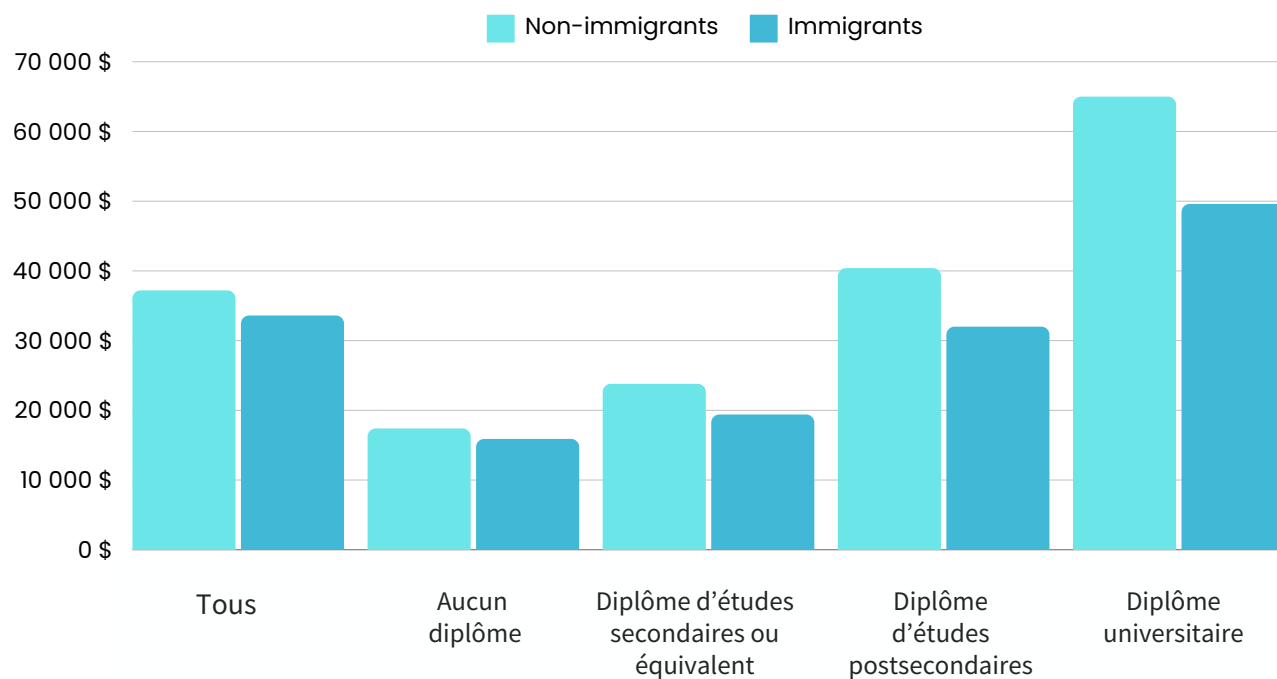


Rémunération horaire moyenne des employés,
Québec, 2023



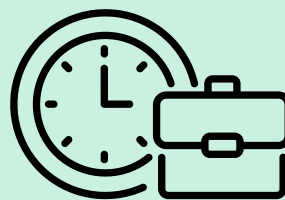
Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active (données annuelles), adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Revenu d'emploi médian selon le statut d'immigration et le plus haut niveau d'éducation, Québec, 2021



Source : Statistique Canada. Recensement de la population, Tableau 98-10-0313-01.

Malgré l'augmentation de la participation à l'emploi des personnes issues de l'immigration, leur revenu d'emploi demeure moindre que celui des personnes nées au Canada, et ce, pour le même niveau d'études.



+196%

Les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires : une situation alarmante

Les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires jouent un rôle de plus en plus important sur le marché du travail, notamment dans le secteur agroalimentaire.

Au Québec, leur nombre est passé de **13 025 en 2017** à **38 505 en 2022**, soit une hausse de **196%**. Or, selon un rapporteur spécial des Nations unies, plusieurs de ces personnes qui séjournent au Canada de façon temporaire pour exécuter un travail chez un employeur spécifique sont victimes d'exploitation et d'abus.

Pour en savoir plus : Geoffroy Boucher, François Fournier et Sandy Torres (2024). *Une exploration des inégalités sociales, économiques et de santé*, Observatoire québécois des inégalités.

Conception graphique : Marianne Castelan